



## MUNICÍPIO DE SETÚBAL

### Aviso (extrato) n.º 15626/2019

*Sumário:* Procedimentos concursais para recrutamento de titulares para cargos dirigentes intermédios de 1.º, 2.º e 3.º grau.

#### **Procedimentos concursais para recrutamento de titulares para cargos dirigentes intermédios de 1.º, 2.º e 3.º grau**

1 — Nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 21.º e do n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, aplicável à Administração Autárquica pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, e na LTFP, aprovada em anexo pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que a Câmara Municipal de Setúbal, na sequência da aprovação do órgão deliberativo em sessão ordinária realizada em 22/02/2019 (deliberação n.º 87/2019) sob proposta do órgão executivo tomada em reunião n.º 4/2019, de 20/02/2019, alterada por deliberação do órgão deliberativo em sessão ordinária realizada em 29/04/2019, sob proposta do órgão executivo tomada em reunião n.º 7/2019, de 03/04/2019 (deliberação n.º 139/2019), pretende proceder ao recrutamento de trabalhadores em funções públicas, através de procedimentos concursais, para os seguintes cargos de direção intermédia que se referem, os quais ficarão abertos por um período de 10 dias úteis a contar da data de publicação da correspondente oferta na Bolsa de Emprego Público (BEP) para a apresentação das correspondentes candidaturas:

Cargos de Direção intermédia de 1.º grau:

Referência A — Diretor do Departamento Municipal de Recursos Humanos;

Referência B — Diretor do Departamento Municipal de Comunicação e Imagem, Relações Públicas e Turismo;

Referência C — Diretor do Departamento Municipal de Educação e Saúde;

Cargos de Direção intermédia de 2.º grau:

Referência D — Chefe da Divisão de Administração Geral do Departamento Municipal de Administração Geral e Finanças;

Referência E — Chefe da Divisão de Informática do Departamento Municipal de Administração Geral e Finanças;

Referência F — Chefe da Divisão de Compras e Contratação Pública do Departamento Municipal de Administração Geral e Finanças;

Referência G — Chefe da Divisão de Controlo Orçamental do Departamento Municipal de Administração Geral e Finanças;

Referência H — Chefe da Divisão de Gestão Administrativa do Trabalho do Departamento Municipal de Recursos Humanos;

Referência I — Chefe da Divisão de Desenvolvimento de Competências do Departamento Municipal de Recursos Humanos;

Referência J — Chefe da Divisão de Comunicação e Imagem do Departamento Municipal de Comunicação e Imagem, Relações Públicas e Turismo;

Referência K — Chefe da Divisão de Protocolo, Relações Internacionais e Cooperação do Departamento Municipal de Comunicação e Imagem, Relações Públicas e Turismo;

Referência L — Chefe da Divisão de Turismo do Departamento Municipal de Comunicação e Imagem, Relações Públicas e Turismo;

Referência M — Chefe da Divisão de Planeamento Urbanístico do Departamento Municipal de Urbanismo;

Referência N — Chefe da Divisão de Mobilidade e Transportes do Departamento de Urbanismo;



Referência O — Chefe da Divisão de Transportes e Equipamento Mecânico do Departamento Municipal de Obras Municipais;

Referência P — Chefe da Divisão de Habitação Pública Municipal do Departamento Municipal de Obras Municipais;

Referência Q — Chefe da Divisão de Vias de Comunicação do Departamento Municipal de Obras Municipais;

Referência R — Chefe da Divisão de Juventude do Departamento Municipal de Cultura, Desporto, Direitos Sociais e Juventude;

Referência S — Chefe da Divisão de Bibliotecas e Museus do Departamento Municipal de Cultura, Desporto, Direitos Sociais e Juventude;

Referência T — Chefe da Divisão de Administração e Planeamento Escolar do Departamento Municipal de Educação e Saúde;

Referência U — Chefe da Divisão de Gestão e Projetos Educativos do Departamento Municipal de Educação e Saúde;

Cargo de Direção intermédia de 3.º grau:

Referência V — Chefe do Setor de Arquivo e Documentação da Divisão de Administração Geral do Departamento Municipal de Administração Geral e Finanças;

Referência W — Chefe do Serviço de Gestão Patrimonial da Divisão de Contabilidade e Património do Departamento Municipal de Administração Geral e Finanças;

Referência X — Chefe do Setor de Fiscalização da Divisão de Fiscalização e Apoio Jurídico do Departamento Municipal de Administração Geral e Finanças;

Referência Y — Chefe do Serviço de Mobilidade Urbana e Transportes da Divisão de Mobilidade e Transportes do Departamento Municipal de Urbanismo;

Referência Z — Chefe do Gabinete de Gestão Fundiária do Departamento Municipal de Urbanismo;

Referência aa — Chefe do Gabinete de Apoio ao Empresário e ao Consumidor da Divisão de Atividades Económicas e Serviços Urbanos do Departamento Municipal de Ambiente e Atividades Económicas;

Referência bb — Chefe do Serviço Municipal de Gestão de Combustíveis e Riscos Florestais do Departamento Municipal de Ambiente e Atividades Económicas;

Referência cc — Chefe do Serviço Municipal do Bem-Estar Animal do Departamento Municipal de Ambiente e Atividades Económicas;

Referência dd — Chefe do Serviço de Manutenção do Parque Escolar do Departamento Municipal de Educação e Saúde;

Referência ee — Chefe do Gabinete de Saúde do Departamento Municipal de Educação e Saúde;

2 — Em cumprimento do disposto no n.º 1 do artigo 21.º por referência aos n.ºs 1 e 2 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, os requisitos formais de provimento, o perfil exigido, tal como se encontra caracterizado no mapa de pessoal, a composição do júri e os métodos de seleção aplicáveis serão publicados na Bolsa de Emprego Público — BEP — no prazo de 2 dias úteis a contar da data de publicação do presente aviso no *Diário da República*, 2.ª série.

O Vereador com competência delegada pelo Despacho n.º 198/2017/GAP, de 20 de outubro, 10 de setembro de 2019. — O Vereador, *Manuel Pisco Lopes*.

312582802