

FICHA TÉCNICA DO CURSO

IMAGENS FOTO-REALISTAS COM MENTAL RAY

EDIÇÃO Nº 1/2014

1. DESIGNAÇÃO DO CURSO

Imagens foto realistas com Mental Ray.

2. COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER

Realização de Imagens foto realistas com o motor de render “Mental Ray” no software 3D Studio Max.

3. OBJECTIVOS ESPECÍFICOS

No final do curso os formandos deverão saber realizar imagens foto realistas de alta qualidade a partir do modelo arquitectónico tridimensional concebido através do software 3D Studio Max.

4. ÁREA DE FORMAÇÃO

581 – Arquitectura e Urbanismo.

5. DESTINATÁRIOS

Arquitectos, arquitectos estagiários e estudantes de arquitectura

6. PRÉ-REQUISITOS PARA A FREQUÊNCIA DO CURSO

Experiência na utilização do software 3D Studio Max.

7. MODALIDADE DE FORMAÇÃO/ FORMA DE ORGANIZAÇÃO

Formação Contínua, Reciclagem, Actualização e Aperfeiçoamento / Presencial

8. PROGRAMA

DESIGNAÇÃO DO MÓDULO CONTEÚDOS A ABORDAR	DURAÇÃO
Introdução e habilitação do Mental ray Menu sampling quality (Anti-aliasing) Área light - Soft shadow Photons	4h
Final Gather Caustics Displacement - Técnicas e configurações	4h
Profundidade de campo	4h

Iluminação com HDRI e photons em cena externa	
Volume light	
Menu diagnostic e ficha processing	4h
Materiais, shader metal e shader Glass	
Configuração de cenas realistas	
Carga horária total	16h

9. EQUIPAMENTOS E MATERIAL DIDÁTICO

A entidade formadora coloca ao dispor da formação o material necessário ao desenvolvimento da acção, nomeadamente:

- Computador;
- Caneta;
- Papel;
- Quadro;
- *Flipchart*;
- Videoprojector;
- Ligação à internet.

10. DURAÇÃO TOTAL DO CURSO

16 horas de formação em sala.

11. METODOLOGIAS PEDAGÓGICAS

Utilização conjugada de métodos activos e demonstrativos, sendo estes os mais utilizados ao longo de todo o curso, através de exemplos práticos que simulam a prática de arquitectura.

O curso está direccionado para aprendizagem do “saber fazer”, no entanto a aprendizagem dos conceitos inerentes a cada uma das áreas a abordar (o “saber saber”) terá uma forte componente.

Assim sendo, para além das exposições teóricas iniciais em cada área, procurar-se-á fomentar a discussão e resolução de casos e problemas práticos.

Os formandos serão estimulados a ter uma atitude proactiva na formação pela intervenção nas discussões de casos e problemas, na realização de trabalhos e da auscultação da sua opinião quanto aos pontos programáticos de cada módulo que deverão ser desenvolvidos.

12. METODOLOGIAS DE SELECÇÃO DE FORMANDOS E FORMADORES

Para candidatar-se ao curso, os formandos deverão preencher uma ficha de inscrição, efectuar o pagamento e assinar como concordam com o Manual de Funcionamento da Formação.

Os formadores: serão seleccionados em função do cumprimento dos seguintes requisitos:

-
- Avaliação satisfatória por parte dos formandos (no caso de já terem dado formação anteriormente);
 - CAP e/ou Experiência profissional na área em que vão dar formação;
 - Experiência profissional como formador ou docente.

13. METODOLOGIAS DE ACOMPANHAMENTO DA FORMAÇÃO

O coordenador da formação fará o acompanhamento da acção com base em 2 visitas ao grupo: início da acção e no final da acção.

Durante a toda a formação haverá um acompanhamento presencial por parte de um técnico de formação.

Se no decorrer do curso, for identificada alguma anomalia, nomeadamente através dos contactos com o técnico e com os formadores, será feita uma nova intervenção.

14. METODOLOGIAS DE AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM

A avaliação é realizada ao longo do desenvolvimento de cada um dos módulos e diz respeito aos indicadores (comportamentais e técnicos), que o formador identifica como sendo os necessários para avaliar a prestação de cada formando.

A avaliação final traduz-se na observação da capacidade de aplicação de conhecimentos considerando os seguintes critérios: 60% para a avaliação e 40% para assiduidade.

Será desenvolvido um trabalho o qual será realizado presencialmente/enviado por email em data a combinar com a OASRN e o formador.

15. CERTIFICAÇÃO (DIREITO A CERTIFICADO E TIPO DE CERTIFICADO EMITIDO)

De acordo com os critérios de avaliação definidos pelos formadores, serão emitidos os seguintes certificados:

- um certificado comprovativo da frequência do curso aos formandos que não tenham cumprido os critérios de avaliação estabelecidos;
- um certificado comprovativo de aprovação no curso aos formandos que tenham cumprido os critérios de avaliação estabelecidos.

16. METODOLOGIAS DE AVALIAÇÃO DA SATISFAÇÃO

A avaliação satisfação da formação será feita através do preenchimento de questionários no final do curso, nos quais serão avaliados os seguintes parâmetros: avaliação das metodologias utilizadas pelo

formador e os conteúdos programáticos, avaliação a organização do curso, condições da sala e trabalho do coordenador.